



MEMORIA DE LABORES 2022

Contenido

MENSAJE DE PRESIDENCIA	2
INFORME DE LABORES	3
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	3
RESULTADOS FINANCIEROS 2022	4
INFORME COMITÉ DE CRÉDITOS	9
INFORME DEL COMITÉ DE EDUCACIÓN	12
INFORME COMITÉ DE MERCADEO	17
INFORME COMITÉ DE RECUPERACIÓN DE MORA	21
INFORME COMITÉ DE FONDO DE PROTECCIÓN	24
INFORME DE JUNTA DE VIGILANCIA	26
ESTADOS FINANCIEROS	31
INFORME DE AUDITOR INDEPENDIENTE	33
GESTION DE RIESGOS DE LAVADO DE DINERO	35

Mensaje de presidencia



Respetables y Estimados asociado(a)s cooperativistas, reciban en nombre del Consejo de Administración y de parte de su servidor, un cordial saludo y agradecimientos por haber confiado en nosotros para dirigir la administración de nuestra Cooperativa durante el año 2022.

Presentamos a ustedes la memoria de labores y los resultados financieros logrados durante el período del 1° de enero al 31 de diciembre de 2022, en el cual se resumen las actividades realizadas por el Órgano de Dirección, Junta de Vigilancia y Comités de apoyo.

Los profesionales de la ingeniería y la arquitectura, junto a nuestras familias no somos ajenos a la incidencia de las crisis políticas, sociales y económicas que sufre nuestro país, de allí que hemos tenido un año con muchas variaciones relacionadas con nuestro quehacer financiero, en cuanto a la captación de ingresos por las cuotas de los préstamos que hace la Cooperativa, así como la colocación de nuevos préstamos. Sin embargo, hemos logrado contribuir con actividades que ayudaron a cumplir entre otros, uno de los principales objetivos de la Cooperativa, que es mejorar el nivel de vida de todos sus asociados.

No obstante; hemos tenido resultados positivos con respecto al año 2021, que se ven reflejados en los informes presentados; tales como crecimiento en activos, liquidez (fondos disponibles), cartera de ahorros, patrimonio, aportaciones y excedentes.

De acuerdo con nuestros Estatutos además de los aspectos financieros, le hemos dado importancia a la unidad familiar, con eventos de carácter deportivo, socioculturales y técnicos, con el apoyo de lo programado por el Comité de Educación. Así también reconocemos el trabajo desinteresado de los Comités de Recuperación de Mora, de Créditos, Fondo de Protección y de Mando Financiero, a quienes se les agradece su valiosa ayuda.

Finalmente, agradecemos nuevamente la confianza depositada en nosotros y les ofrecemos seguir trabajando más para consolidar de mejor forma el servicio solidario cooperativista que ustedes merecen como asociados propietarios de ACOINCI de R.L.

Ing. Otto Nelson Barrientos Tejada

Presidente del Consejo de Administración

Informe de labores

Consejo de Administración



Primera fila sentados de izquierda a derecha, Arq. Francisco José Rodríguez, Suplente, Ing. Otto Nelson Barrientos Tejada, presidente, Arq. Ismael Antonio Saravia Hernández, suplente, Segunda fila de pie: Ing. Jorge Ricardo Soto Campos, Vocal, Ing. José Roberto Honles Segovia, secretario Ing. Alfredo Salomón Aquino, Tesorero, Arq. José Fernando Rafael Balette López, Vicepresidente, Ing. Guillermo Antonio Gámez Flores, Suplente (ausente).

El Consejo de Administración de la Asociación Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples de Ingenieros Civiles y Profesionales Afines de Responsabilidad Limitada (ACOINCI de R.L.), presenta el informe de la gestión desarrollada durante el año 2022.

Para dar cumplimiento a sus funciones, el Consejo de Administración como órgano colegiado se reunió en 53 ocasiones durante el año, sesiones en las cuales se conocieron diferentes aspectos de la Cooperativa, entre los que pueden destacarse:

- Revisión de informes financieros y de gestión administrativa, Seguimiento y evaluación de planes de trabajo. Revisión y seguimiento de gestiones de cobro realizadas, así como aprobación de acuerdos y arreglos de pago por créditos en mora. Ratificación de solicitudes de préstamo de acuerdo con lo reglamentado.
- Aprobación de solicitudes de ingreso de nuevos Asociados, así como aprobación de solicitudes de retiro de la Cooperativa.
- Aprobación de devolución de aportaciones de acuerdo con los Estatutos.
- Aprobación y apoyo de diferentes actividades educativas, sociales, culturales y de esparcimiento impulsadas por los diferentes Comités de la Cooperativa.
- Aprobación de contratos de venta y/o alquiler de inmuebles de la institución.
- Establecer el destino de los fondos con que cuenta la Cooperativa.
- Conocer y resolver las diferentes peticiones de los Asociados

MEMORIA DE LABORES 2022



- En general establecer las directrices para la buena marcha de la institución, velando el fiel cumplimiento de los objetivos y metas de la Cooperativa.

Resultados Financieros 2022.

Rubro	2018	2019	2020	2021	2022	Variación absoluta 2022-2021	Variación relativa 2022-2021
Total de activos	\$7,285,250.00	\$7,329,711.00	\$7,484,295.25	\$7,725,070.09	\$8,033,645.89	\$308,575.84	4%
Fondos disponibles	\$1,324,738.00	\$1,326,476.00	\$1,476,472.27	\$1,724,870.48	\$2,312,695.24	\$587,820.76	34.08%
Cartera de préstamos	\$4,731,992.00	\$4,570,997.00	\$4,459,441.81	\$4,784,968.81	\$4,726,673.37	-\$58,295.44	-1.22%
Cartera de ahorros	\$5,645,246.00	\$5,578,742.00	\$5,694,907.81	\$5,860,052.86	\$6,150,950.88	\$290,898.44	4.96%
Patrimonio	\$1,510,788.00	\$1,600,029.00	\$1,630,023.43	\$1,665,608.61	\$1,694,948.78	\$29,340.17	1.76%
Aportaciones	\$1,219,087.00	\$1,300,616.00	\$1,372,373.60	\$1,385,084.95	\$1,403,554.60	\$18,469.65	1.33%
Ingresos totales	\$700,609.00	\$713,925.00	\$596,822.00	\$683,579.04	\$675,979.34	-\$7,599.70	-1.11%
Costo financiero	310,332.00	\$300,570.00	\$301,491.00	\$298,721.67	\$308,894.28	\$10,172.61	3.41%
Total de gastos	\$306,268.00	\$330,086.00	\$267,596.00	\$297,770.95	\$308,911.03	\$11,140.08	3.74%
Excedentes antes de reservas	\$84,009.00	\$83,269.00	\$27,735.00	\$50,194.64	\$56,649.80	\$6,455.16	12.86%

TOTAL, DE ACTIVOS

Rubro	2018	2019	2020	2021	2022	Variación absoluta 2022-2021	Variación relativa 2022-2021
Total de activos	\$7,285,250.00	\$7,329,711.00	\$7,484,295.25	\$7,725,070.09	\$8,033,645.89	\$308,575.84	4%

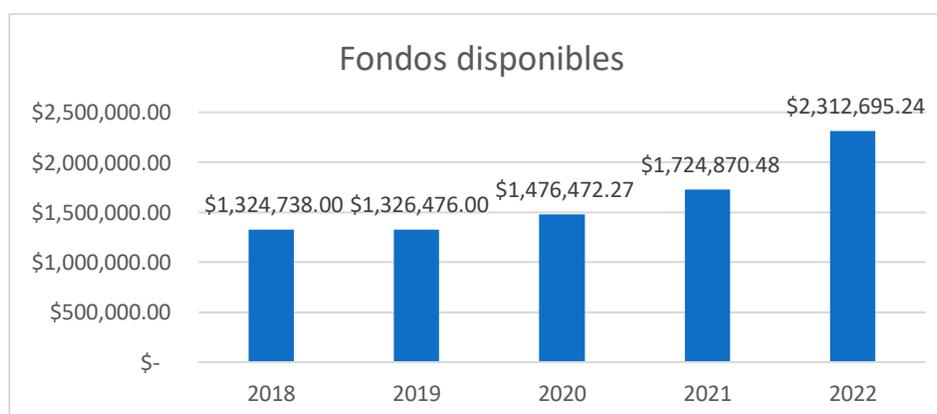
MEMORIA DE LABORES 2022



En el año 2022, por diferentes eventos y causas externas al país, se tuvo después de los efectos de la pandemia un despegue lento en el crecimiento de la economía nacional, teniendo como efecto en nuestra institución también, un crecimiento pequeño en nuestros activos del 4% con respecto al año 2021, esto logrado con los ahorros de nuestros asociados los que hicieron aumentar la liquidez como activo de intermediación, aunque también con una pequeña disminución en los préstamos. los activos tuvieron un incremento del 4% llegando a tener al cierre US \$8,033,645.89 dólares.

FONDOS DISPONIBLES

Rubro	2018	2019	2020	2021	2022	Variación absoluta 2022-2021	Variación relativa 2022-2021
Fondos disponibles	\$1,324,738.00	\$1,326,476.00	\$1,476,472.27	\$1,724,870.48	\$2,312,695.24	\$587,820.76	34.08%



MEMORIA DE LABORES 2022



Los fondos disponibles al cierre del año 2022 crecieron hasta \$2.312.695.24 dólares para tener la liquidez necesaria y así atender las solicitudes de préstamos de nuestros asociados, gracias a la confianza de nuestros ahorrantes, reflejan un incremento del 34.08% con respecto al año 2021.

CARTERA DE PRÉSTAMOS

Rubro	2018	2019	2020	2021	2022	Variación absoluta 2022-2021	Variación relativa 2022-2021
Cartera de préstamos	\$4,731,992.00	\$4,570,997.00	\$4,459,441.81	\$4,784,968.81	\$4,726,673.37	-\$58,295.44	-1.22%



Por la misma situación económica y la incertidumbre causada por los factores externos a la inversión, la demanda de servicios de préstamos de parte de los asociados para sus diferentes actividades personales y de inversión en proyectos, se disminuyeron en un 1.22% en el índice de préstamos con respecto al año 2021, cerrando con una cartera de préstamos de US\$4,726,673.37 dólares.

CARTERA DE AHORROS

Rubro	2018	2019	2020	2021	2022	Variación absoluta 2022-2021	Variación relativa 2022-2021
Cartera de ahorros	\$5,645,246.00	\$5,578,742.00	\$5,694,907.81	\$5,860,052.86	\$6,150,950.88	\$290,898.44	4.96%

MEMORIA DE LABORES 2022



Como resultado de las campañas y promociones continuadas por medio del mercadeo de la Cooperativa durante el año 2022, se logró llegar al cierre contable con la cantidad de \$6,150,950.88 dólares, en diferentes líneas de ahorros y depósitos a plazo fijo, lo que confirma la confianza que nuestros asociados tienen con su cooperativa. Esto hace que tengamos la liquidez suficiente para apoyar a los asociados que solicitan préstamos para sus necesidades más vitales.

PATRIMONIO

Rubro	2018	2019	2020	2021	2022	Variación absoluta 2022-2021	Variación relativa 2022-2021
Patrimonio	\$1,510,788.00	\$1,600,029.00	\$1,630,023.43	\$1,665,608.61	\$1,694,948.78	\$29,340.17	1.76%



El patrimonio de la Cooperativa está constituido por las aportaciones de los asociados, la Reserva Legal, el Superávit por revaluaciones y los excedentes del ejercicio, mejoró en el año 2022, llegando a \$1,694,948.78 dólares con un crecimiento con respecto al 2021 en un 1.76%.

Las aportaciones de los asociados crecieron de \$1,385.084.95 el año 2021, a \$1,403.554.60 dólares, al cierre del 2022, siendo un porcentaje del 1.33%. Por la misma situación de

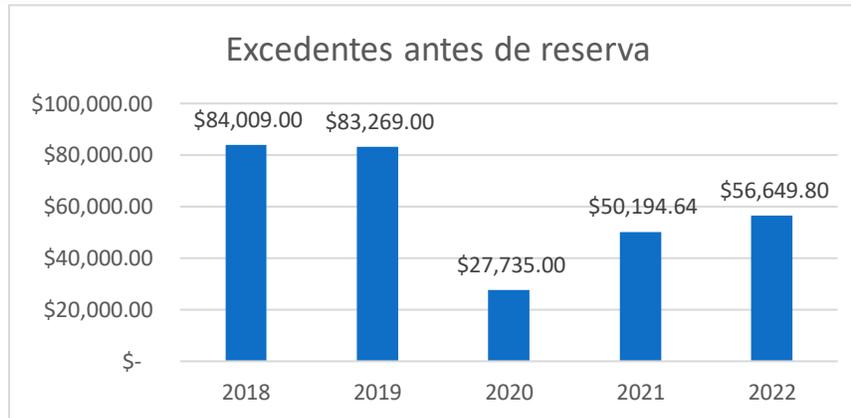
MEMORIA DE LABORES 2022



incertidumbre económica en el sector, hubo bastante renuncia de asociados que justificaban la urgencia de utilizar sus aportes para sus necesidades más apremiantes, lo que redundó en un bajo crecimiento, el cual esperamos recuperar en el 2023, con un promedio del 10% mínimo.

EXCEDENTES ANTES DE RESERVA

Rubro	2018	2019	2020	2021	2022	Variación absoluta 2022-2021	Variación relativa 2022-2021
Excedentes antes de reservas	\$84,009.00	\$ 83,269.00	\$27,735.00	\$50,194.64	\$ 56,649.80	\$6,455.16	12.86%



Para el año 2022 la Cooperativa esperaba recuperarse en todos los componentes financieros después de haber tenido un año 2020 con pandemia y sus secuencias difíciles en el año 2021,

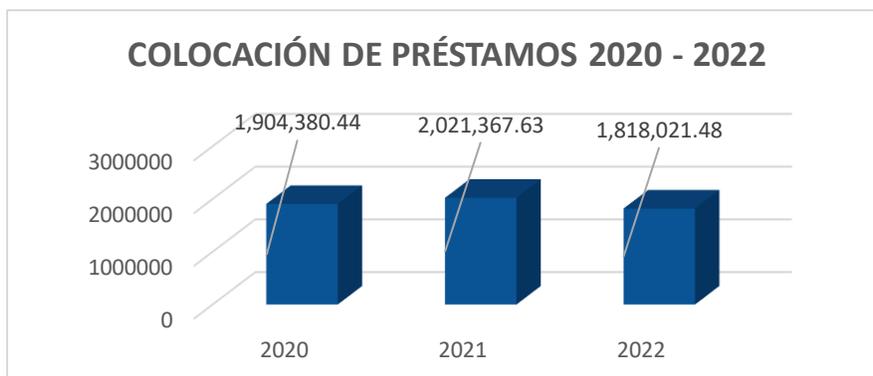
Dicha recuperación como se ha visto en el informe ha sido positiva en casi todos los componentes lo que consideramos un éxito, aunque con crecimiento menor con respecto a la normativa para asociaciones de ahorro y préstamo.

Así tenemos que los excedentes obtenidos antes de reserva fueron de \$56,649.80 dólares, en el año 2022, siendo este crecimiento del 12.86% con respecto al año 2021, que fue de \$50,194.64 dólares.

Informe Comité de créditos

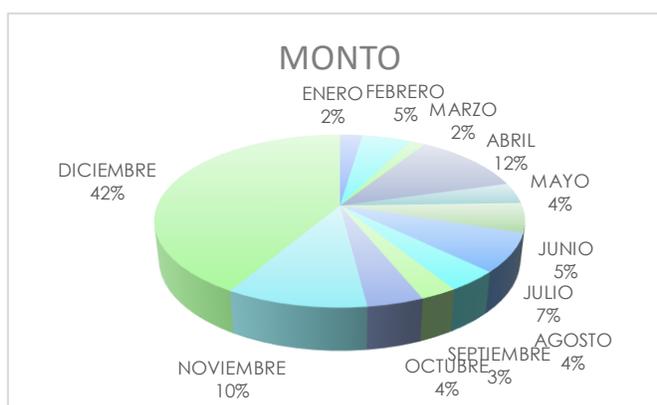


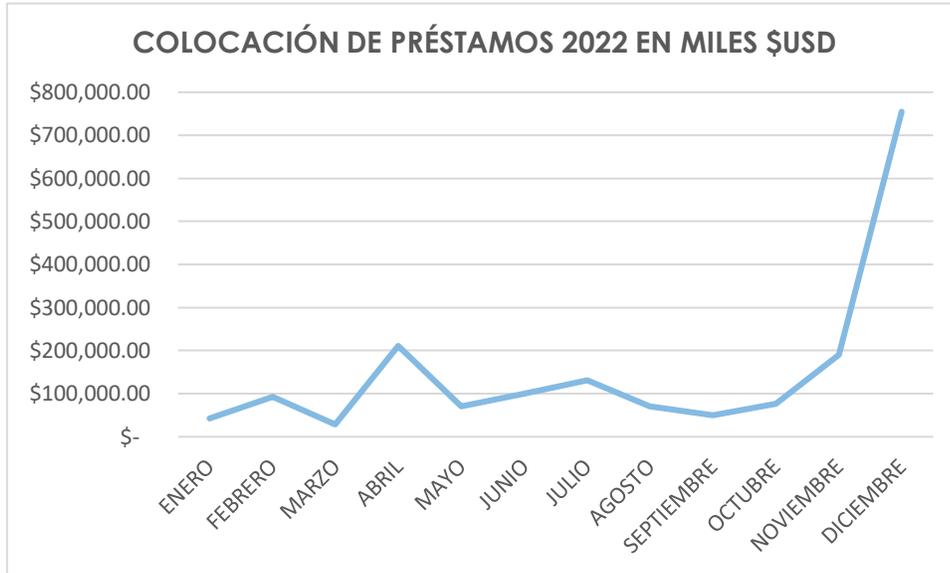
De izquierda a derecha, Arq. Francisco José Rodríguez, secretario, Ing. Francisco Lozano Samayoa, presidente Arq. Pedro Ángel Orellana, suplente, Ing. René Armando Alvarado Portan, vocal(ausente) Ing. Napoleón Huevo Castro, suplente (ausente)



Colocación mensual de préstamos

CANTIDAD	MONTO	%
13	\$ 42,066.89	2%
15	\$ 93,180.06	5%
6	\$ 28,565.28	2%
9	\$210,826.83	12%
12	\$ 70,744.55	4%
16	\$ 99,750.00	5%
27	\$131,358.24	7%
14	\$ 70,616.00	4%
15	\$ 49,753.95	3%
11	\$ 76,181.22	4%
13	\$190,157.49	10%
22	\$754,820.97	42%
	\$1818,021.48	100%







ESTADÍSTICAS DE SOLICITUDES APROBADAS Y DESEMBOLSO 2022-2020

AÑO	2022	2021	2020	VARIACIÓN 2021-2022	
				RELATIVA	ABSOLUTA %
Número de solicitudes aprobada	173	190	171	-17	-8.95
Montos Escriturados USD\$	\$1,818,021.48	\$2,021,367.63	\$1,904,380.44	-\$203,346.15	-10.06

Proyección de colocación 2023

La proyección de colocación de préstamos para el año 2023, se pretende sea un 22% más que lo otorgado durante el 2022, es decir: \$ 2,223,504.39 dólares.

Informe del Comité de Educación



De izquierda a derecha: Ing. José Alejandro Miranda Martínez Vocal **Ing. Ángel Isauro Yanes Pineda** Secretario, **Ing. José Roberto Honles Segovia** Presidente.

El presente Informe de Labores comprende todas las actividades y eventos que fueron desarrollados por el Comité de Educación de ACOINCI de R.L., programadas desde el inicio del año 2022 y aprobadas por el Consejo de Administración a través del Plan Anual de Trabajo.

Las diversas actividades tuvieron el propósito de aportar un valor agregado a los asociados. Dichas actividades fueron: Celebraciones en el día de la Madre, día del Padre, día del Ingeniero, día del Arquitecto, etc.; (entre algunas de las cuales se impartieron charla cooperativista en línea y charlas técnicas); así como de promover las diferentes capacitaciones en diferentes áreas que fueron solicitadas por los mismos asociados.

El trabajo conjunto entre el personal administrativo y otros integrantes de diferentes comités, que apoyó la realización de los eventos, del Comité de Educación, permitió que se alcanzaran excelentes resultados con la asistencia y participación de los asociados.

Las diversas actividades tuvieron el propósito de aportar un valor agregado a los asociados. Inicialmente llevamos a cabo los siguientes eventos:

PLAN DE TRABAJO 2022 COMITÉ DE EDUCACIÓN

MES	FECHAS	ACTIVIDAD	COSTO EJECUTADO
Marzo	14/03/2022	Primer Curso Básico del año cooperativismo "en línea"	\$ 100.00
Mayo	07/05/2022	Celebración Homenaje a las madres	\$ 187.50
Junio	17/06/2022	Celebración día del Padre 2022-Botellas de vino	\$ 160.50
Julio	16/07/2022	Celebración Aniversario ACOINCI.	\$ 824.00

MEMORIA DE LABORES 2022



Julio	23/07/2022	Jornada medica + Charla de cooperativismo	\$ 82.50
Agosto	03/08/2022	Celebración de empleados cooperativistas	\$ 380.00
Agosto	20/08/2022	Charla Técnica: "Sistemas de Drenaje y Ventilación (DWV) de bajante único en tecnología Studor en edificaciones en altura	\$ 74.25
Septiembre	17/09/2022	Charla Técnica: "Protección del Patrimonio Cultural Edificado"	\$ 110.55
Octubre	29/10/2022	Celebración día del Arquitecto	\$ 448.87
Octubre	29/10/2022	Charla Técnica "Energía Solar Integrada a la Arquitectura"	\$ 184.25
Noviembre	05/11/2022	Excursión: "Centro Histórico de San Salvador"	\$ 259.59
Diciembre	09/12/2022	Fiesta Navideña de gala Círculo Militar	\$ 4,073.88
Diciembre	19/12/2022	Campaña de recolección de juguetes	\$ -
TOTAL			\$ 7,434.89

Se adjuntan fotografías de los diferentes eventos realizados:

1. Jornada de Cooperativismo y Charlas Técnicas: Se realiza con el objetivo de brindar información a los nuevos asociados, sobre los beneficios de ahorro y crédito que tienen al pertenecer a la cooperativa; cada una de las jornadas van acompañadas de diferentes charlas técnicas, con temas de interés que cubren el ámbito de arquitectura, ingeniería, entre otros, con el fin de que los asociados se capaciten.

Las Charlas Técnicas, donde se tuvo una asistencia de 61 asociados en total.

Charla de cooperativismo + jornada pastrana medica informativa



2. Caminatas y Excursiones: Su finalidad es incentivar a los socios a salir de lo cotidiano, que va de la mano con diversas técnicas de salud física y mental, como lo son las caminatas y excursiones, las cuales, promueven un ambiente familiar, amigable y de sano esparcimiento. Se realizó 1 caminata al Centro Histórico, a la cual asistieron 12 personas.



3. Celebraciones:

Día de la Madre: Este evento se hace con el objetivo de agasajar a las madres de familia, para que pasen momentos agradables, con las diferentes actividades.

En este evento se le entregó a cada asociada, una rosa natural, un promocional y una galleta personalizada con logo de ACOINCI



MEMORIA DE LABORES 2022



Día del padre: Se desarrolla con el fin de poder festejar a los asociados que son padres de familia. En este evento se le entrego a cada padre asociado, una botella de vino y una galleta personalizada con logo de ACOINCI



Día del Ingeniero: Esta actividad van dedicadas a festejar una de las profesiones más importantes para ACOINCI de R.L. Para el día del ingeniero, se le entrego a cada Ingeniero asociado a la cooperativa una botella de vino



Celebración 34 aniversario de ACOINCI de R.L: En esta actividad se realizó la compra de promocionales en los que estaban llaveros y gorras los cuáles fueron entregados a todos los asociados que llegaron a realizar cualquier transacción financiera a la cooperativa



Día del Arquitecto: Esta actividad van dedicadas a festejar una de las profesiones más importantes para ACOINCI de R.L. Para el día del Arquitecto, se le entregó a cada Arquitecto asociado a la cooperativa una botella de vino.



Cena Navideña de Gala: Se realiza con el objetivo festejar las navidades y que los asociados disfruten un momento grato y ameno acompañado de rifas, regalos sorpresas, deliciosa cena y música con la que pueden bailar y divertirse. El evento fue en el Círculo Militar, se contó con la participación musical del Grupo Ebbano. A esta actividad asistieron 77 personas entre asociados y sus familiares.



Campaña de recolección de juguetes: Este evento se organizó a petición de Junta de Vigilancia para poder regalar una sonrisa a los niños del Hospital Benjamín Bloom, en total se logró recolectar 54 juguetes.



MEMORIA DE LABORES 2022



Se muestra un aumento en afiliaciones en el año 2022 en comparación con el año 2021



Se presenta el número de actas que se llevaron a cabo en el año 2022.

Se adjuntan fotos de las actividades realizadas en el año 2022.



MEMORIA DE LABORES 2022



Promoción para PAPÁ

Haz uno de estos tres gestiones para participar en la rifa.

- Al incrementar sus aportaciones. Aportaciones desde **\$20.00**
- Al abrir o incrementar su Ahorro programado. Ahorro programado desde **\$20.00**
- Al realizar un nuevo crédito.

¡Y GÁNATE UNA DE LAS 4 BARBACOAS PORTÁTIL!

2265-3908 | f @ Acoinci de r.l.

Reservaciones:
 • Promoción válida del 07 de junio al 14 de julio del 2022.
 • Sumos 15 de julio vía Facebook Live.
 • Se entregará ticket de participación, un premio por sorteo.

39 de 55,6x35,6 cm. portátil

También se realizaron promociones de créditos de línea hipotecaria, personal, para compra de vehículo y préstamo para emprendedores con la tasa al 10% y un plazo máximo de 96 meses, el cual tuvo muy buena aceptación entre los asociados y tuvieron una duración de mayo hasta diciembre.

CRÉDITOS PERSONALES

PORQUE TÚ LO PEDISTE SE EXTIENDE PROMOCIÓN

TASA 10% Vigencia hasta el 21 de septiembre del 2022.

2265-3908 | f @ Acoinci de r.l. | www.acoinci.com.sv

CRÉDITOS PARA VEHÍCULO

PORQUE TÚ LO PEDISTE SE EXTIENDE PROMOCIÓN

TASA 10% Vigencia hasta el 21 de septiembre del 2022.

2265-3908 | f @ Acoinci de r.l. | www.acoinci.com.sv

Promoción Especial Crédito Hipotecario

80% de descuento en la tasa APLICA PARA CRÉDITOS NUEVOS

Esta temporada es el momento IDEAL para adquirir tu hogar con un Crédito Hipotecario

TASA ESPECIAL 10% | **MONTO MÁX. \$150,000.00**

PLAZO 25 AÑOS

Requisitos:

- Tener un ingreso comprobado de los últimos 6 meses.
- Tener una historia de buen pago.
- Contar con un patrimonio mínimo de \$20.000.
- Ser titular de un inmueble en la provincia de Entre Ríos.

¡SI LO PUEDES SOÑAR LO PUEDES LOGRAR CON ACCINCI!

7200-4152 | www.acoinci.com.ar | f @ acoinci.ar

CRÉDITO Para Emprendedores

Hasta: **\$3,000.00**
 Tasa de interés: **10%**
 Plazo: **Hasta 60 meses**

Impulsa tu negocio con nuestra línea de crédito para emprendedores.

Requisitos:

- Tener un ingreso comprobado de los últimos 6 meses.
- Tener una historia de buen pago.
- Contar con un patrimonio mínimo de \$20.000.
- Ser titular de un inmueble en la provincia de Entre Ríos.

CONTACTANOS | 7200-4152 | www.acoinci.com.ar | f @ acoinci.ar

Se crearon alianzas estratégicas para que los asociados puedan adquirir con facilidad y descuentos por medio de la Cooperativa, las cuales son las siguientes:

MEMORIA DE LABORES 2022



SERVICIOS OFERTADOS PARA MIEMBROS AFILIADOS DE ACOINCI
¡CONSULTA PRIVADA Y OPORTUNA A QUIEN USTED QUIERA!

Beneficios

- 2 CONSULTAS POR MES EN CLÍNICA A QUIEN USTED PROPONGA, PUEDE SER FAMILIAR O NO.
- 20% DE DESCUENTO EN PROCEDIMIENTOS QUIRÚRGICOS Y ODONTOLÓGIA.
- 50% DE DESCUENTO EN VISITAS DOMICILIAR DE DÍA.

Lunes a viernes: 8:30 a.m. - 5:00 p.m.
 Sábado: 8:00 a.m. - 12:00 Mj

1era Calle Pte, Y 65 Av. Nro. Edificio La Morriña, 5er Nivel, No 37. Colonia Escalón, Frente a Colegio Cerén.

Todo esto con la mínima cantidad mensual de: **\$5.00**
 o puede cancelar el año completo con: **\$60.00**

Para mayor información comuníquese con Dr. Eimer Henry Argueta de Clínicas Argueta: al: 2502-1892/7090-2650.

Felices de anunciar nuestra alianza con Acoinci de R.L. y brindar

20% de descuento en tratamientos dentales

Para socios, empleados y sus grupos familiares
 *RESTRICCIONES APLICAN

ACOINCI Del Paseo

7561-4212 2265-3014

@clinicadelpaseo sv /clinicadelpaseo sv

Mi Salud cuida de ti y de toda tu familia

Plan de consulta médica ilimitada

General Interna Cirugía Pediatría Odontología Telemedicina 24/7

\$5 al mes por persona

No existen exclusiones por edad ni por preexistencia médica. *Somos para todos!*

Luzy Leiva 7838-1431

www.misalud.com.sv MiSalud LA SALUD COMO DEBE SER

Servicios funerarios

Con cuotas accesibles para **AFILIADOS Y PÚBLICO EN GENERAL**

Plan Oro Plus Cuotas desde \$49.85	Plan Oro Cuotas desde: \$38.39
Plan Plata Cuotas desde: \$31.08	Plan Bronce Cuotas desde: \$21.84

Beneficios:

- Protección integral para la familia
- Cobertura de seguro de deuda
- Cómodas instalaciones
- Servicio de capilla a domicilio
- Atención personalizada
- Amplio parqueo

Tu institución es parte de nuestros convenios para tarifas especiales

Planes Prevenir desde **\$770.40**

Descuentos disponibles para ti

- Convenios: Pueden obtener hasta **15%**
- Público General: Pueden obtener hasta **10%**
- Afiliados e instituciones: Pueden obtener hasta **20%**
- Planes de financiamiento: **Plazo de 1 año** (0% de interés) hasta 5 años de financiamiento

Contáctanos líneas 7/24

7850-8095 / 7856-1573 / 2298-2999

fudefa@ipfa.com FunerariaFUDEFA

Calle El Progreso #3143 Colonia Ávila, San Salvador

\$770.40 precio con el 10% de descuento aplicado

Se realizó una charla de emprendedurismo para aquellos asociados que no conocían del tema añadiéndole el tema de un plan de negocios, este evento fue de mucha aceptación ya que se realizó para asociados, acompañantes y cliente potencial para afiliarse.

EL COMITE DE MERCADEO INVITA A TODOS LOS EMPRENDEDORES

Nuevos, potenciales, pensando en emprender ya emprendiendo, empresarios

A PARTICIPAR A UNA CHARLA DESAYUNO

Con el tema: **DESARROLLO DE UN PLAN DE NEGOCIO**

Expositor: Lic. Rodrigo Quintanilla

EVENTO PARA ASOCIADOS Y ACOMPAÑANTES POTENCIALES A AFILIARSE.

¡HABRÁ RIFA DE GIFT CARD PARA ASISTENTES!

Sábado 08 Octubre

HORA: 9:00 A.M. A 12:00 M.D.

AUDITORIUM FUNDADORES DE ACOINCI DE R.L.

Los asistentes tendrán diploma de participación

- Inscripciones por medio de Google formulario
- Cada asistente puede traer a un POTENCIAL asociado.
- Facilitamos el día con sus vehículos en las cooperativas.

7600-6152 www.acoinci.com.sv

No olvidemos el día para los productos, encontrar productos para los clientes.

MEMORIA DE LABORES 2022



MES	FECHAS	ACTIVIDAD	COSTO EJECUTADO
Enero	23/01/2022	contratar HOSTING de la página WEB	\$ 156.00
Febrero	01/02/2022	Contratación de 3 meses Radio Laser: Febrero, marzo y abril	\$ 1,695.00
Marzo	01/02/2022	Contratación Wasenbot: enero a diciembre 2022	\$ 300.00
Abril	24/02/2022	Compra de promocionales para asambleas, eventos, promociones	\$ 1,200.00
Mayo		Participación en eventos, empresas, manuales, revistas.	\$ 1,074.00
Junio	16/02/2022	Redes sociales (FACEBOOK, INSTAGRAM)	\$ 200.00
Marzo	15/03/2022	Promoción de Aportación: "Quieres Ganarte una TV"	\$ -
Abril	02/04/2022	Promoción celebra con mamá abril y mayo (Aportaciones)	\$ 200.00
Mayo	02/05/2022	Pagar puntual tus créditos ¡ganas!	\$ 150.00
Junio	16/06/2022	Promoción: "Día del padre"	\$ 106.00
Agosto	01/08/2022	Promoción de Afiliación: "Vales de Gasolina" agosto a septiembre del 2022"	\$ 100.00
Agosto	01/08/2022	Redes sociales (FACEBOOK, INSTAGRAM)	\$ 200.00
Agosto	01/08/2022	Promoción afiliación: "Afíliate y llévate lonchera o sombrilla"	\$ 1554.30
Septiembre	10/09/2022	Charla-Desayuno "Emprendedores"	\$ 277.00
Octubre	16/10/2022	WEBINAR (Se sustituye este WEBINAR por la compra de Uniformes deportivos)	\$ 250.00
Octubre	24/10/2022	Semana ASIA	\$ 46.62
Noviembre	18/11/2022	Promoción Mundialista	\$ 1,507.98
		TOTAL	\$ 9,016.90

Se adjunta plan ejecutado y las diferentes actividades que se realizaron en el transcurso del año 2022.

Informe Comité de Recuperación de Mora



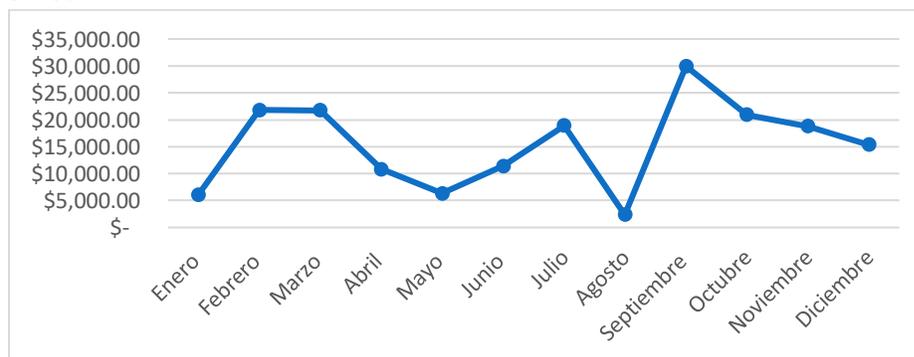
De izquierda a derecha Arq. Otoniel Martínez Barrera (Vocal) Arq. Ismael Antonio Saravia Hernández, presidente, Arq. Hugo César Cromeyer López (secretario).

MEMORIA DE LABORES 2022



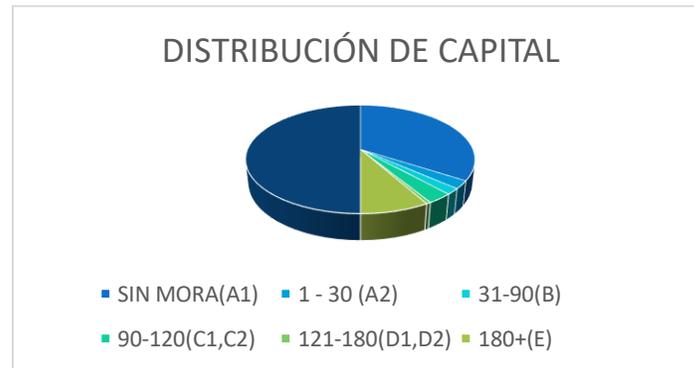
En el año dos mil veintidós, recomendamos al Consejo de Administración acciones que fueron encaminadas para la recuperación de la Mora de la etapa tanto administrativa como judicial, las cuales desarrollamos por medio de **DIECINUEVE** sesiones ordinarias, llevando a cabo las siguientes actividades:

- ✚ Analizamos en el transcurso del año **CINCuenta** correspondencias de asociados con alta morosidad, a quienes se les otorgaron medidas para la solventar su situación, entre ellas refinanciamientos con cuotas más accesibles, promesas de pagos entre otras más, las causas identificadas que los asociados exponen generalmente se basan en problemas con la actividad laboral, ya que mucho de los asociados tienen sus propios negocios, también problemas de salud de los asociados o sus familiares y simplemente por descuido.
- ✚ Tuvimos la visita de **TRECE** asociados en las diferentes sesiones, quienes atendieron la invitación que les realizó el comité, antes de recomendarles que se trasladaran a la cartera de cobro judicial; los asociados expusieron sus motivos del incumplimiento de pago y así mismo propusieron sus alternativas para poder poner al día sus créditos.
- ✚ Dentro de las facultades que los estatutos le conceden a la Cooperativa, en su Art. 96, recomendamos en algunos casos especiales, se les descontara de sus cuentas de ahorros o aportaciones el saldo que poseían en mora.
- ✚ Realizamos recomendaciones para aceptar acuerdos extrajudiciales con asociados que se encontraban en la etapa de cobro judicial, que ascendieron a la cantidad de \$336,330.29, los cuales salieron de dicha cartera
- ✚ Cumplimos con el monitoreo mensual del cobro administrativo que realizó el Departamento Jurídico, por medio de cuadros en donde se revisaron las gestiones a los asociados desde la clasificación A2, B, C1, C2, D1, D2 y E, que fueron a través de llamadas telefónicas, mensajes a sus celulares, correos electrónicos y cartas a sus residencias; de quienes se logró recuperar en pagos la cantidad de, \$184,491.98 valor que incluye capital, intereses corrientes, intereses moratorios y aportaciones pendientes.



CUADRO DE DISTRIBUCIÓN EN SALDO DE CAPITAL POR DÍAS MORA DEL AÑO 2022

CLASIFICACION	SALDO CAPITAL	PORCENTAJE
SIN MORA(A1)	\$ 3,379,906.89	68.18%
1 - 30 (A2)	\$ 234,264.52	4.73%
31-90(B)	\$ 175,747.13	3.55%
90-120(C1,C2)	\$ 300,613.95	6.06%
121-180(D1,D2)	\$ 54,119.99	1.09%
180+(E)	\$ 812,389.61	16.39%
TOTAL:	\$ 4,957,042.09	100%



- ✚ Como lo muestra el cuadro anterior vemos que la mayor morosidad lo tiene la clasificación de 180 días y más con un monto de \$812,389.61, a consecuencia de los asociados que han incumplido con sus obligaciones financieras con la cooperativa; finalmente, el porcentaje de mora en comparación al año 2021 disminuyo un 2.91%, enfocada principalmente a la cartera administrativa y prejudicial, sin embargo, también hubo una disminución significativa en la cartera judicial, a pesar de que no podemos tener el control total de dicha cartera, ya que dependemos de términos y resoluciones judiciales, sin embargo estamos comprometidos a trabajar por reducir la morosidad en la cartera judicial para el próximo año.

Informe Comité de Fondo de Protección



De izquierda a derecha de pie Ing. Oscar Amilcar Portillo Portillo, presidente, Ing. Alfredo Salomón Aquino, vocal, Arq. Mirna Eugenia Pérez Ortiz, Vicepresidente, Sra. Ana Luisa Mena de Flores, secretario (ausente).

Informe anual de Enero a Diciembre del 2022.

Se tuvieron en este período 9 sesiones ordinarias y 8 extraordinarias.

Actividades relevantes desarrolladas:

- Se presentó borrador de informe anual de labores el cuál fue aprobado y enviado al Consejo de Administración.
- Se presentó el Plan de Trabajo del 2022 el cuál fue aprobado y se envió al Consejo de Administración.
- Se acordó investigar alternativas para asegurar asociados de la Tercera Edad no cubiertos.
- Se solicitó y se recibió listado de asociados mayores de 70 años no cubiertos para el seguro de vida colectivo y se acordó revisar una parte del listado.

Actividades relevantes desarrolladas por sesión:

Acta extraordinaria No. 42 del 19 de Abril de 2022.

- Se les dio seguimiento general a las actividades que no se completaron en el 2021.
- Se revisaron 5 expedientes de asociados mayores de 70 años y se encontraron deficiencias en los mismos. Se acordó enviar nota al Consejo de Administración sobre la necesidad de depurar expedientes y adecuarlos con los datos que da el sistema.
- Se acordó efectuar propuestas de mejoras a afiche presentado por miembro del Comité.

Del 19 de Abril al 26 de Julio de 2022 no se tuvieron sesiones por cambios en los integrantes y por enfermedad de otro.

- Se recibió propuesta del Consejo de Administración para firmar convenio con FUDEFA. Se analizó y se le hicieron observaciones al mismo lo que fue remitido al Consejo de Administración.
- Se trató el caso de asistencia al Ing. Guillermo Antonio Gámez Flores con fondos del Comité amparado en el Artículo 20 literal C2 del Reglamento vigente estableciendo varios requisitos para ello lo cual fue remitido al Consejo de Administración para su estudio y aprobación, lo cual fue aprobado.
- Se recibió Informe de la Junta de Vigilancia con observaciones la cual fue analizada y se efectuó nota de descargo.
- El Consejo de Administración aprobó las observaciones del CFP para el convenio con FUDEFA e incorporó algunas adicionales.
- Se programaron reuniones con el Comité de Mercadeo y con la Junta de Vigilancia.
- Se presentaron a aprobación del Comité, los borrados de actividades del 1º y 2º trimestres del 2022 los cuales fueron aprobados.
- Se tuvo reunión conjunta con el Comité de Mercadeo en donde se trataron varios puntos entre ellos: seguro de vida; listado por sexo y edades de asociados; actualización de los expedientes entre otros.
- Se tuvo reunión conjunta con la Junta de Vigilancia en donde se trataron varios puntos siendo algunos de ellos los siguientes: Ampliar cobertura a los beneficiarios del seguro de vida; facilitar servicio de transporte gratuito a asociados para Asambleas Generales, conferencias, etc. que presenten problemas para ello; atención a los asociados de la 3.ª edad; estudio de propuesta para ingresar al Comité fondos de los excedentes anuales; revisión del Reglamento del Comité entre otros.
- Se les dio seguimiento a las reuniones sostenidas con el Comité de Mercadeo y con la **Junta** de Vigilancia.
- Se acordó enviar nota a la Gerencia solicitando estado actual a esa fecha, de los fondos asignados al Comité.
- Se aprobó borrador del 3er trimestre y enviarlo a Consejo de Administración con copia a la Junta de Vigilancia.
- Se aprobó borrador de nota al Consejo de Administración acerca de sondear nueva propuesta para el seguro de vida.
- Se recibió listado de asociados por sexo y edad.
- Se enviaron notas de resumen de puntos tratados en reuniones conjuntas con la Junta de Vigilancia y del Comité de Mercadeo.
- Se acordó enviar nota al Consejo de Administración a fin de incorporar en el seguro adicional a miembros de dirección y de comités mayores de 70 años.

Informe de Junta de Vigilancia



Primera fila sentados Ing. Víctor Manuel Flores Ramos presidente, Arq. Filadelfo Antonio López Ramírez secretario, **Segunda fila de pie:** Ing. Jorge William Arévalo Argueta vocal, Arq. José Mauricio Sandoval Rodríguez suplente, Ing. Carlos Pastrana Palomo, suplente (ausente).

La Junta de Vigilancia en seguimiento a los Estatutos y Reglamentos vigentes ha desarrollado sus actividades en colaboración con el Consejo de Administración, los Comités de Apoyo y la Administración, a fin de mejorar los resultados de nuestra Cooperativa para el año 2022, todo ello en el marco de lo indicado en el Artículo N° 54 de los estatutos, que define: ... **“La Junta de Vigilancia ejercerá la supervisión de todas las actividades de la Cooperativa y fiscalizará los actos de los Órganos Directivos y Comités, así como empleados y miembros de la Cooperativa” ...**

Para el periodo del año 2022, la Junta de Vigilancia, elaboró su Plan de Trabajo, el cual fue socializado con el Consejo de Administración y todos los Comités de apoyo, así como con la misma Administración. Dicho Plan de Trabajo fue aprobado en la Asamblea General Ordinaria de Asociados, celebrada el 28 de mayo del 2022.

Alcances en base al Plan de Trabajo de la Junta de Vigilancia

Junta de Vigilancia, planificó sus acciones de supervisión y fiscalización a través del correspondiente Plan de Trabajo, el cual consideró el seguimiento a todo el trabajo de la Cooperativa a través de 36 actividades, clasificadas de acuerdo con las áreas de intervención mencionadas en los artículos de los Estatutos de la Cooperativa.

Para efecto del seguimiento de las actividades, la Junta de Vigilancia clasificó y asignó responsabilidades a cada uno de sus miembros, quienes, con el apoyo de su Asistente, logró coordinar cada trabajo asignado, el cual se revisó en las reuniones Ordinarias y Extraordinarias, surgiendo a partir de ello algunas observaciones pertinentes para el Consejo de Administración, los Comités de apoyo y la misma Administración, mismas que fueron comunicadas para la atención respectiva.

En este periodo del 01 de enero al 31 de diciembre del 2022, la Junta de Vigilancia realizó reuniones conjuntas de trabajo con el Consejo de Administración, los Comités de apoyo, la

Auditoría Externa e Interna, la Administración y con los Asociados, además de consultas con INSAFOCOOP.

Se celebraron 53 sesiones (desde Acta 139-2022 hasta Acta 190-2022): 15 Ordinarias y 38 Extraordinarias, efectuando acciones de seguimiento y observación, así como de emisión de las recomendaciones correspondientes.

Entre las acciones y seguimiento que la Junta de Vigilancia ejecutó y que corresponden al Plan de Trabajo se destacan algunas que se detallan a continuación:

a) Seguimiento a los acuerdos de Asambleas Generales

Se dio seguimiento a los acuerdos de la Asamblea General Ordinaria ASAM-63 realizada en mayo de 2022, con mayor énfasis en el acuerdo 08-63-2022 en el que se aprobó distribuir el 100% de los excedentes de 2021.

Para reconocer el 40% a Reserva de Incobrabilidad de los Asociados, 40 % para depositar en la cuenta de ahorros y el resto, es decir, 20%, a las aportaciones.

Así mismo en la Asamblea ASAM-64 realizada en octubre de 2022, se verificó que el proceso de elección de nuevos directivos para el Consejo de Administración y Junta de Vigilancia fuera realizado apegado a las Leyes y Estatutos de la Cooperativa.

b) Seguimiento a los acuerdos del Consejo de Administración

Seguimiento y recomendación a 56 actas con sus acuerdos ratificados.

Junta de Vigilancia en las revisiones semanales realizadas a los diferentes acuerdos emitidos por el Consejo de Administración, hizo observaciones oportunas y recomendaciones para algunas decisiones y acciones tomadas por el mismo Consejo.

Con la finalidad de mejorar la comunicación para abordar diversos temas generales y específicos del "que hacer" de la Cooperativa, la Junta de Vigilancia sostuvo reuniones conjuntas con el Consejo de Administración, aunque en este periodo fueron únicamente tres, por lo que quedaron pendientes temas de abordar de forma conjunta. Con las reuniones realizadas, se obtuvieron aportes para soluciones con mayor conocimiento a casos específicos presentados; sin embargo, no se lograron abordar algunas observaciones de carácter repetitivos en los Acuerdos tomados por el Consejo de Administración, con lo cual no se lograron abordar las recomendaciones que la Junta hizo en diferentes oportunidades.

c) Labor de los Comités de Apoyo

La labor de los Comités de Apoyo merece mención, debido a que son éstos quienes apoyan en la operatividad y ejecución de los Planes de Trabajo del Consejo de Administración. Al respecto, ha existido un gran aporte de todos los Comités de Apoyo, lo cual fue de forma creciente desde que inicio el presente periodo del año 2022, hasta alcanzar muy buenos resultados en los meses a partir del segundo trimestre y hasta el final del año.

En general, Junta de Vigilancia hizo observaciones, señalando que, por ética y transparencia en la integración de los miembros de cada Comité, no debieran formar parte más de un miembro del Consejo de Administración en cada Comité, especialmente en aquellos donde se toman decisiones de carácter económico-financiero, ya que esto permite que cualquier decisión tomada por cada Comité cuente con la libertad de acción y no sea afectada por mayoría en donde participen miembros del Consejo de Administración que pertenezcan a cada Comité.

Es importante señalar que la Junta de Vigilancia sostuvo reuniones bilaterales con cada uno de los Comités de Apoyo, resultando que de dichas reuniones se levantaron las correspondientes Actas de los acuerdos e ideas expresadas en cada reunión.

Este tipo de reuniones permitió a la Junta de Vigilancia poder observar algunas situaciones que afectaban el cumplimiento de los objetivos y metas trazadas por cada Comité en el Plan de Trabajo anual aprobado por la Asamblea General de Asociados, a lo cual se emitieron las recomendaciones pertinentes para solventar algunos atrasos. Se obtuvieron excelentes comentarios de parte de los miembros de cada Comité a este tipo de reuniones, pues fue un acercamiento entre Cuerpos Directivos, revisándose la calidad de los niveles de comunicación que deben de existir para una mejor coordinación entre los Comités. Además, se tuvo consenso en la opinión general de cada Comité, acordando que al final del año, deben de hacerse valoraciones generales en reuniones conjuntas de todos los Comités con el Consejo de Administración, a fin de que puedan retomarse observaciones, proponer nuevas estrategias y lograr obtener una mejor coordinación y comunicación entre todos los Comités, fluyendo la información general de la Cooperativa, que servirá para planificar nuevas acciones al interior de cada uno de ellos y al mismo Consejo de Administración.

i) Comité de Recuperación de Mora

En el año 2022, el Comité de Recuperación de Mora, con una mejor organización del Departamento Jurídico a través de sus proveedores de servicio (abogados independientes y Despachos Jurídicos Externos) y con la reestructuración del Comité mismo, ha presentado una mejoría en la reducción de niveles de mora en general, así como también una mejoría en el seguimiento de los controles y procedimientos de los casos de recuperación de mora en las diferentes modalidades de créditos. No obstante, la Junta de Vigilancia, en cuanto a la recuperación de mora judicial y administrativa, propone la mejora continua en dichos procesos.

En la reunión sostenida entre el Comité y Junta de Vigilancia, se pudo observar un muy buen trabajo para alcanzar los objetivos y metas que el Comité dispuso en el Plan de Trabajo, denotando que existe una buena coordinación de sus miembros y el apoyo del Área Jurídica de la Cooperativa.

Para finalizar el año, el Comité junto al Consejo de Administración, logró una significativa reducción de los porcentajes y niveles de la mora, a través de acciones coordinadas con casos específicos de difícil recuperación.

Merece especial mención que, en el mes de diciembre, se lograron significativos resultados en la reducción de los índices de morosidad con algunos casos emblemáticos que se abordaron durante todo el año.

ii) Comité de Educación

Junta de Vigilancia observó como el trabajo y el aporte del Comité de Educación ha venido de menos a más durante el año, ya que, con los correspondientes ajustes y la reestructuración realizada en la integración del Comité, se logró generar un mejor y coordinado trabajo, que permitió que durante el segundo semestre del año se contara con actividades culturales, educativas y recreativas.

Durante el año, el Comité mantuvo vigente las "charlas de Cooperativismo" en línea, logrando impartirse entre los miembros Asociados que iban ingresando durante el año. Cabe destacar en el trabajo del Comité, las actividades alusivas a la celebración de los días dedicados a la Madre, al Padre, a los profesionales de la Ingeniería y la Arquitectura. De igual forma, se logró nuevamente realizar la Fiesta Anual de Fin de año, dirigida a los Asociados, la cual se había suspendido durante los años 2020, 2021 debido a la Pandemia. Resultó muy exitosa dicha celebración navideña y del agrado de los asistentes.

iii) Comité de Créditos

La Junta de Vigilancia, en sus sesiones de trabajo, revisó y dio seguimiento durante el año 2022 a los informes de créditos, proporcionados por la Gerencia Administrativa con apoyo del Departamento de Informática. Al respecto la Junta de Vigilancia analizó y emitió recomendables para algunos casos que fueron atendidos, especialmente de los créditos proporcionados a los Directivos. Así mismo el Comité ha trabajado intensamente en la revisión y modificación del Reglamento de Créditos y sus Anexos, emitiéndose una nueva versión del Reglamento con las modificaciones de mejora, que fue aprobado al final del año por el Consejo de Administración.

Este Comité ha sido muy constante en la frecuencia de sus reuniones de trabajo y ha logrado aprobar un significativo número de créditos en la Cooperativa.

iv) Comité de Fondo de Protección

Junta de Vigilancia logró observar que, con los ajustes y modificaciones de los integrantes del Comité de Fondo de Protección, se han tenido muy buenos avances en la organización del trabajo del Comité y han trabajado en mejorar la condición de los Asociados adultos mayores y aquellos que presentan actualmente situación de salud muy crítica y con altas probabilidades de fallecer.

Gracias a la iniciativa de este Comité se continuó estudiando posibles ayudas en el ámbito de la salud para aquellos Asociados que no son atendidos por las aseguradoras, revisando alternativas para apoyar a estos Asociados de la tercera edad y de todos aquellos que no son sujetos de Seguros de Vida, ni de seguros de préstamos. Además, estuvieron atentos a proponer proyectos, siempre en beneficio de los Asociados mayores de edad; se presentaron propuestas al Consejo de Administración, acerca de la mejoría en la atención y cobertura de los Asociados. Dichas propuestas están siendo revisadas y analizadas por la Administración.

También participaron en la revisión y preparación de condiciones que contribuyeron a la firma de un Convenio con FUDEFSA, el cual fue aprobado por el Consejo de Administración y llevado a cabo para la adquisición de servicios funerarios para los Asociados, con descuentos especiales y financiamiento de parte de ACOINCI.

También, este Comité ha iniciado la revisión de expedientes de Asociados, detectando algunas inconsistencias que han sido comunicadas al Consejo de Administración para sus prontas acciones en la corrección de dichas observaciones.

d) Administración

Junta de Vigilancia, logró sostener reuniones con diferentes áreas de la Administración, tales como Auditoría Interna, Contabilidad, Gerencia y Asistente a la Gerencia, Informática y el Área Jurídica.

También se sostuvo reuniones con representantes de la firma **Aguirre Arias y Asociados**, encargados de la Auditoría Externa y quienes presentaron los informes trimestrales y lograron solventar dudas e inquietudes de los miembros de la Junta de Vigilancia.

Con todas las áreas Administrativas de la Cooperativa, se tuvieron intercambios con los responsables y con los miembros de la Junta asignados. Se solventaron dudas acerca de los procesos, de los documentos utilizados y de las observaciones que en su momento se abordaron.

La administración colaboró en gran medida con el trabajo y las acciones que la Junta de Vigilancia emprendió en su Plan de Trabajo, facilitando toda la documentación e información que se necesitaba en cada acción.

e) Otras acciones ejecutadas por Junta de Vigilancia.

- i) Revisión de Acta de los Comités y pago de dietas compensatorias.
Durante la primera semana del mes de julio del año pasado y la última del mes de enero del presente año, Junta de Vigilancia realizó una revisión de los documentos relacionados a todas las Actas levantadas por los Comités de apoyo referente a la actualización de los correspondientes libros de registros de Actas y los documentos del pago de los gastos de compensación (dietas) de todos y cada uno de los miembros de los Comités, que incluyeron: Comités de Educación, de Fondo de Protección, de Créditos, de Recuperación de Mora, de Mercadeo y de Mando Financiero, así también del Consejo de Administración y de la misma Junta de Vigilancia; obteniendo como resultado, un moderado atraso registrado en la actualización de los libros de Actas, lo cual en las siguientes semanas fueron solventados y actualizados. Respecto al pago de "dietas", no se encontraron observaciones relevantes que destacar, únicamente aclaraciones que se hicieron para solventar dudas que se observaron. En general se tuvo un resultado satisfactorio en el manejo de las asistencias de los miembros de los Comités; pero si se observó que, en los primeros tres meses del año, hubo poca frecuencia en las reuniones de los Comités de Educación y Recuperación de Mora, lo cual fue superándose en los siguientes meses.
- ii) Se revisaron, con el apoyo del área jurídica, los diferentes casos de Asociados que renunciaron a seguir perteneciendo a la Cooperativa, revisando su situación de compromisos y obligaciones financieras con la Cooperativa, sus propios fondos, etc.
- iii) También se revisó que los Miembros Directivos, cumplieran con las obligaciones financieras con la Cooperativa, recomendando que se pusieran al día y cumplieran los Estatutos de la Cooperativa en aquellos casos en que se dieron atrasos.
- iv) Se sostuvo reuniones con la Auditoría Interna, a fin de revisar de forma conjunta el Plan de Trabajo presentado para el presente año, logrando que se solventaran algunas dudas con las correspondientes aclaraciones.
- v) Se sostuvieron reuniones con la encargada de Contabilidad, para revisar de forma conjunta los Estados Financieros durante los dos semestres.
- vi) También la Junta de Vigilancia, participó en la Asamblea Ordinaria de Asociados desarrollada en el mes de mayo, presentando su Plan de Trabajo para el año 2022, el cual fue aprobado. Así mismo, también participó en la Asamblea Extraordinaria de Asociados celebrada en el mes de octubre del 2022.

Resultados

Esta Junta de Vigilancia recomienda que el Consejo de Administración continúe atendiendo las observaciones hechas, basadas en los Estatutos y Reglamentos, para el beneficio del crecimiento de nuestra Cooperativa.

Así mismo, para el año 2022 estamos de acuerdo con los resultados obtenidos en los Estados Financieros y felicitamos al grupo de colaboradores Administrativos, por su buen trabajo en bien del mejoramiento de la Cooperativa.

MEMORIA DE LABORES 2022



ESTADOS FINANCIEROS

ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE AHORRO, CRÉDITO Y SERVICIOS MÚLTIPLES DE INGENIEROS CIVILES Y PROFESIONES AFINES DE RESPONSABILIDAD LIMITADA

ACOINCI DE R.L.

Estados de situación financiera al 31 de diciembre 2022 - 2021

Cifras en US dólar (\$)

ACTIVO	2022	2021
ACTIVOS DE INTERMEDIACIÓN	\$ 7092,537.72	\$ 6577,587.63
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFFECTIVO	2312,691.24	1724,870.48
PRÉSTAMOS POR COBRAR	4726,673.37	4784,968.81
INTERESES POR COBRAR	53,173.11	67,748.34
OTROS ACTIVOS	311,261.49	468,305.90
CUENTAS POR COBRAR	302,014.18	461,896.71
ACTIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES	466.83	386.57
GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO	3,938.40	1,513.92
ACTIVOS POR IMPUESTOS DIFERIDOS	492.33	478.61
INVERSIONES Y OTRAS PARTICIPACIONES	4,349.75	4,030.09
ACTIVOS FÍSICOS E INTANGIBLES	629,846.68	679,176.56
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	368,297.05	381,387.19
PROPIEDADES DE INVERSION	0.00	0.00
ACTIVOS INTANGIBLES	247.56	100.50
ACTIVOS RECIBIDOS EN PAGO O ADJUDICADOS	261,302.07	297,688.87
TOTAL ACTIVO:	\$ 8033,645.89	\$ 7725,070.09
PASIVO	2022	2021
CUENTAS DE ORDEN	\$ 8242,306.17	\$ 8702,335.87
INTERESES DE DUDOSA RECUPERACION	\$ 567,335.07	\$ 474,826.91
SALDO A CARGO DE DEUDORES	\$ 545,416.00	\$ 513,160.00
DOCUMENTOS DE CREDITOS	\$ 6835,263.37	\$ 7334,697.84
ACTIVOS CASTIGADOS	\$ 294,291.73	\$ 379,651.12
CUENTAS DE ORDEN POR EL CONTRARIO	\$ 8242,306.17	\$ 8702,335.87
PASIVO DE INTERMEDIACIÓN	\$ 6188,055.55	\$ 5892,063.44
DEPÓSITOS DE AHORRO	6150,950.88	5860,052.86
INTERESES Y OTROS POR PAGAR	37,104.67	32,010.58
OTROS PASIVOS	150,641.56	167,398.04
CUENTAS Y DOCUMENTOS POR PAGAR	93,564.98	113,469.05
RETENCIONES Y PROVISIONES	56,427.40	53,150.90
PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES	649.18	778.09
PASIVOS DIFERIDOS	0.00	0.00
TOTAL PASIVO:	6338,697.11	6059,461.48
PATRIMONIO	1694,948.78	1665,608.61
CAPITAL SOCIAL COOPERATIVO	1403,554.60	1385,084.95
APORTACIONES	1403,554.60	1385,084.95
RESERVAS	164,862.94	159,197.96
RESERVA LEGAL	164,862.94	159,197.96
SUPERAVIT POR REVALUACIÓN DE ACTIVOS	83,462.59	83,462.59
EXCEDENTES DE EJERCICIOS ANTERIORES	0.00	0.00
EXCEDENTES DEL PERIODO	43,068.65	37,863.11
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO:	\$ 8033,645.89	\$ 7725,070.09
CUENTAS DE ORDEN POR EL CONTRARIO	\$ 8242,306.17	\$ 8702,335.87
INFORMACION FINANCIERA	\$ 8779,371.14	\$ 8771,263.49
CASTIGO A CARTERA POR EL CONTRARIO	-\$ 52,502.69	\$ 379,651.12
RESERVA INTERESES POR EL CONTRARIO	-\$ 484,562.28	-\$ 448,578.74


 ING. OTTO NELSON BARRIENTOS TEJADA
 Presidente Junta de Administración




 ING. ALFREDO SALOMÓN AQUINO
 Tesorero



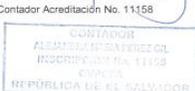

 ING. VICTOR MANUEL FLORES RAMOS
 Presidente Junta de Vigilancia




 ARQ. MANUEL EDGARDO MERINO
 Gerente




 LIC. ALEJANDRA MARIA PEREZ GIL
 Contador Acreditación No. 11158




 AGUIRRE ARIAS Y ASOCIADOS
 Auditores Externos



MEMORIA DE LABORES 2022



ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE AHORRO, CRÉDITO Y SERVICIOS MÚLTIPLES DE INGENIEROS CIVILES Y PROFESIONES
AFINES DE RESPONSABILIDAD LIMITADA
ACCINCI DE R.L.
ESTADOS DE RESULTADOS
PERIODOS COMPRENDIDOS DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2022 - 2021
Cifras en US dólar (\$)

	2022	2021
INGRESOS POR ACTIVIDADES DE INTERMEDIACIÓN	\$ 602,286.46	599,856.73
INGRESOS POR INTERESES CARTERA DE PRÉSTAMOS	488,517.83	512,369.11
INTERESES ORDINARIOS	474,386.09	493,085.10
INTERESES MORATORIOS	14,131.74	19,284.01
COMISIONES POR OTORGAMIENTO	13,870.48	9,999.55
RECUPERACIONES DE ACTIVO FINANCIEROS INCOBRABLES	1,128.95	0.00
INTERESES SOBRE DEPÓSITOS	98,769.20	77,488.07
INGRESOS POR OTRAS ACTIVIDADES DE INTERMEDIACION	40,363.71	34,292.03
SERVICIOS FINANCIEROS	6,750.60	10,897.86
VENTA DE PAPELERÍA	0.00	29.18
EXCEDENTES Y DESCUENTOS	209.27	187.59
RECUPERACION DE GASTOS	33,403.84	23,177.40
TOTAL INGRESOS DE INTERMEDIACION	642,650.17	634,148.76
COSTOS POR ACTIVIDADES DE INTERMEDIACIÓN		
COSTOS POR CAPTACION DE DEPÓSITOS	305,817.27	292,764.14
OTRAS COMISIONES	0.00	0.00
PROGRAMAS Y PROMOCIONES	3,072.00	2,848.00
DESCUENTOS A PRESTAMOS POR COBRAR	5.01	3,109.53
TOTAL COSTOS DE INTERMEDIACION	308,894.28	298,721.67
EXCEDENTE DE INTERMEDIACIÓN	333,755.89	335,427.09
GASTOS DE OPERACIÓN		
GASTOS DE ORGANISMOS DE DIRECCIÓN	29,584.35	30,555.46
GASTOS DE PERSONAL	129,151.29	116,433.37
GASTOS GENERALES	150,175.39	150,782.12
TOTAL GASTOS DE OPERACIÓN	308,911.03	297,770.95
EXCEDENTE (PÉRDIDA) DE OPERACIÓN	24,844.86	37,656.14
MÁS:		
INGRESOS NO OPERATIVOS	33,329.17	49,430.28
EXCEDENTE EN LA VENTA DE INMUEBLES	0.00	556.58
INGRESOS POR EXPLOTACION DE ACTIVOS	32,288.00	47,280.91
OTROS	1,041.17	1,592.79
MENOS:		
GASTOS NO OPERATIVOS	1,524.23	36,891.78
OTROS	1,524.23	36,891.78
EXCEDENTE (PÉRDIDA) DEL EJERCICIO ANTES DE RESERVAS	56,649.80	50,194.64
RESERVA DE EDUCACION	2,832.49	2,509.73
RESERVA DE INCOBRABILIDAD	2,832.49	2,509.73
RESERVA LEGAL	5,664.98	5,019.46
FONDO DE PROTECCION	2,251.20	2,292.61
EXCEDENTES NETO DEL PERIODO	\$ 43,068.65	\$ 37,863.10


 ING. OTTO NELSON BARRIENTOS TEJADA
 Presidente General de la Asociación


 ING. VICTOR MANUEL FLORES RAMOS
 Presidente Junta de Vigilancia


 LIC. ALEJANDRA MARÍA PÉREZ GIL
 Contador Acreditación No. 11158


 ING. ALFREDO SALOMÓN AQUINO
 Tesorero


 ARQ. MANUEL EDGARDO MERINO ÁVALOS
 Gerente


 ROBERTO ARAYA Y ASOCIADOS
 Auditores Externos








INFORME DE AUDITOR INDEPENDIENTE

DICTAMEN DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Señores:

ASOCIACION COOPERATIVA DE AHORRO, CREDITO Y SERVICIOS MULTIPLES DE INGENIEROS CIVILES Y PROFESIONES AFINES DE RESPONSABILIDAD LIMITADA

Presentes.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de la cooperativa "ASOCIACION COOPERATIVA DE AHORRO, CREDITO Y SERVICIOS MULTIPLES DE INGENIEROS CIVILES Y PROFESIONES AFINES DE RESPONSABILIDAD LIMITADA", que se abrevia "ACOINCI, DE R.L.", los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de Diciembre de 2022, y el estado de resultado, Estado de Cambio en el Patrimonio, y Estado de flujo de Efectivo, al año terminado en esa fecha, así como un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros presentan razonablemente, en todos los aspectos importantes, la situación financiera de la cooperativa "ASOCIACION COOPERATIVA DE AHORRO, CREDITO Y SERVICIOS MULTIPLES DE INGENIEROS CIVILES Y PROFESIONES AFINES DE RESPONSABILIDAD LIMITADA" al 31 de Diciembre de 2022, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades.

Bases para la Opinión.

Hemos llevado a cabo nuestra auditoria de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoria (NIA's). Nuestras responsabilidades bajo esas normas se describen más detalladamente en la sección: responsabilidades del auditor para la auditoria de los estados financieros de nuestro informe. Somos independientes de la cooperativa de acuerdo al Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad, junto a los requisitos éticos que son relevantes para nuestra auditoria de los estados financieros en El Salvador y hemos cumplido con nuestras responsabilidades de la contabilidad. Consideramos que la evidencia de auditoria es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión.

Otros Asuntos.

Responsabilidades de la Administración por los estados Financieros.

La administración es responsable por la preparación y presentación de los estados financieros adjuntos de conformidad con las Normas Contables para las Asociaciones Cooperativas autorizadas por el Instituto Salvadoreño de Fomento Cooperativo (INSAFOCOOP) en El Salvador, y del control interno que la administración determine necesario para permitir la preparación de los estados financieros libres de desviaciones materiales, debidas a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable de la evaluación de la capacidad de la cooperativa para continuar en marcha, revelando según corresponda los asuntos relacionados con la entidad en funcionamiento y utilizando el principio contable de la cooperativa en marcha, excepto si la administración tiene la intención de liquidar la cooperativa o de terminar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los encargados de ACOINCI DE R.L., son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la cooperativa.

Responsabilidades del Auditor Sobre la Auditoria de los Estados Financieros.

Nuestro objetivo es obtener una seguridad razonable de que los estados financieros considerados en su conjunto están libres de incorrección materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluye nuestra opinión.

Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y son considerados materiales cuando, individualmente o en su conjunto, pudiera esperarse razonable que influyan las decisiones económicas que toman los usuarios basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoria de conformidad con las (NIA's), nosotros ejercemos el juicio profesional y mantenemos escepticismo profesional durante la auditoria.

Asimismo, nosotros como auditores, también:

Identificamos y valoramos los riesgos de las incorrecciones materiales en los estados financieros debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoria para responder a dicho riesgos y obtenemos evidencias de auditoria suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión.

El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es más alto que en el caso de una incorrección material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión falsificación, omisiones intencionales, manifestaciones intencionadamente y erróneas o la elución del control interno.



Aguirre Arias & Asociados, S.A. de C.V.
Auditor Fiscal No. 4875 del CVPCPA
Licdo. José Ernesto Aguirre Arias
Socio - No. 1894 del CVPCPA


San Salvador, 10 de Marzo del año 2023.

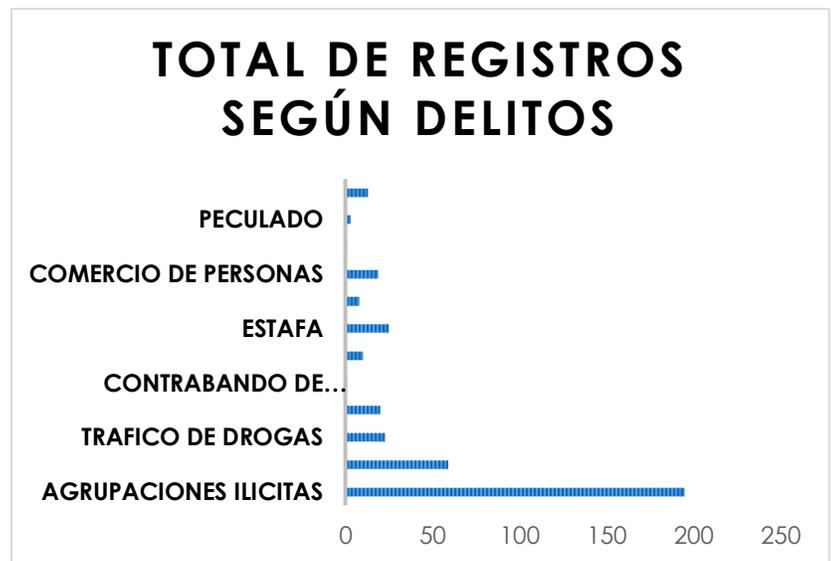
GESTIÓN DE RIESGOS DE LAVADO DE DINERO

MONITOREO DE MEDIOS DE NOTICIAS

Con el monitoreo de medios de comunicación de mayor circulación que publican las noticias con hechos generadores de Lavado de Dinero; tal como lo establece el Art. 6 de la Ley Contra el Lavado de Dinero y de Activos; y en cumplimiento con lo establecido en el Art. 10 literal f), Art. 12 literal e) y g) y Art. 31 del Instructivo de la Unidad de Investigación Financiera para la Prevención del Lavado de Dinero y de Activos.

De forma diaria en días laborales, se monitorean los principales medios de comunicación que incluyen noticias de la PNC y FGR; de los cuales se extraen los nombres de las personas implicadas en hechos delictivos generadores de LDA/FT/FPADM, durante la ejecución del proceso, se logró el extracto de 573 nombres de personas vinculadas a hechos delictivos, según el siguiente detalle:

MES	# DE REGISTROS
Enero	22
Marzo	98
Abril	76
Octubre	94
Noviembre	155
Diciembre	128
Total general	573





Los nombres obtenidos fueron cargados al Sistema Arissto Financiero para que el área de negocios lo pueda consultar, dichos registros son considerados como personas no gratas y de alto riesgo, fortaleciendo el proceso de debida diligencia en la vinculación de asociados, el cual deberá ser analizado y descartado para revisar si se trata de la misma persona.

Durante el proceso de búsqueda de los nombres obtenidos en los medios de comunicación no se encontró ninguna coincidencia de nombre contra la lista de asociados.

I. INFORME DE PÉRDIDA DE CONFIANZA

En cumplimiento al procedimiento según el artículo 11 literal 7 del Instructivo de la Unidad de Investigación Financiera para la Prevención del Lavado de Dinero y de Activos, que durante el año 2022 no se registró retiro de personal con motivo de pérdida de confianza.

II. INFORME DE EJECUCION AL PLAN DE CAPACITACIÓN

En el año se lograron realizar capacitaciones sobre aspectos generales en la Prevención de Lavado de Dinero y de Activos, según el siguiente detalle:

EMPLEADOS						
Nº	Tema	Fecha	Lugar	Ejecución	Facilitador	Porcentaje
1	Debida diligencia y procedimientos reforzados para el adecuado conocimiento de los clientes de alto riesgo.	feb-22	Acoinci	01/06/2022	Hector Panameño	100%

2	La importancia de las tipologías y señales de alerta en los procesos de prevención.	abr-22	Acoinci	--	--	0%
3	Responsabilidad y consecuencia para con los clientes que ostentan categoría de APNFDs.	jun-22	Acoinci	18/03/2022	Hector Panameño	100%
4	Riesgos y responsabilidades con las Personas Expuestas Políticamente.	ago-22	Acoinci	--	--	0%
5	El proceso de detección y el reporte de operaciones inusuales.	oct-22	Acoinci	--	--	0%
6	Los riesgos asociados con el beneficiario final.	nov-22	Acoinci	--	--	0%
7	Presentación en nuevo formato de formulario afiliación.	--	Acoinci	04/03/2022	Hector Panameño	100%
8	Gestión de Riesgo - Debida Diligencia Reforzada.	--	Acoinci	25/02/2022	Hector Panameño	100%

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y JUNTA DE VIGILANCIA

N°	Tema	Fecha	Lugar	Ejecución	Facilitador	Porcentaje
1	El rol del Consejo de Administración en la Gestión del Riesgo de Lavado de Dinero.	mar-22	Acoinci	--	--	0%
2	El rol de la Junta de Vigilancia en la Gestión del Riesgo de Lavado de Dinero.	jun-22	Acoinci	--	--	0%
3	Importancia de los sistemas de control interno en los procesos de prevención.	sep-22	Acoinci	--	--	0%
4	Efectos adversos ante los riesgos legales, operativos, contagio y reputación.	nov-22	Acoinci	--	--	0%

ASOCIADOS

N°	Tema	Fecha	Lugar	Ejecución	Facilitador	Porcentaje
1	El conocimiento del cliente a través de un adecuado proceso de actualización de información.	may-22	Acoinci	--	--	0%

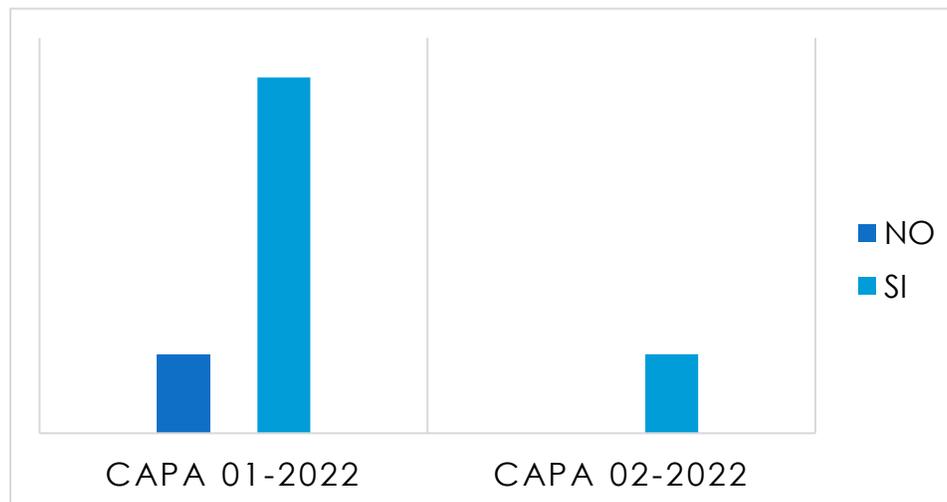
MEMORIA DE LABORES 2022



2	Factores que inciden negativamente en los procesos de actualización de información.	jul-22	Acoinci	--	--	0%
TOTAL DE AVANCE						29%

Se informa que los inconvenientes que se han presentado en el año corresponden a la rotación del personal en el área de cumplimiento, por tal motivo no se logró la meta propuesta en el Plan de Capacitaciones 2022, pero se terminó de complementar con dos capacitaciones adicionales, a continuación el detalle:

REF CAPACITACIÓN	ASISTENCIA		
	NO	SI	TOTAL
CAPA 01-2022	2	9	11
CAPA 02-2022		2	2
TOTAL	2	11	13



MEMORIA DE LABORES 2022



REF. CAPACITACIÓN	TEMA IMPARTIDO	FECHA	COLABORADORES	FACILITADOR
CAPA 01-2022	INDUCCION EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE LDA/FT/FPADM Y POLITICA DE DEBIDA DILIGENCIA PARA EL ADECUADO CONOCIMIENTO DE LOS CLIENTES/ASOCIADOS	25/11/2022	COLABORADORES DE ANTIGUO INGRESO	MERISI FRANCO
CAPA 02-2022	INDUCCION EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE LDA/FT/FPADM Y POLITICA DE DEBIDA DILIGENCIA PARA EL ADECUADO CONOCIMIENTO DE LOS CLIENTES/ASOCIADOS	06/12/2022	COLABORADORES DE NUEVO INGRESO	MERISI FRANCO

III. REPORTES REGULADOS POR LA UIF

Durante el año 2022, se han logrado reportar operaciones reguladas, con base a lo establecido en el artículo 9 de la Ley Contra el Lavado de Dinero y de Activos, dicha normativa dispone la obligación de reportar todos los movimientos realizados en las cuentas de asociados indistintamente se trate de operaciones normales o sospechosas en un plazo de 5 días hábiles, como Sujeto Obligado la Cooperativa ha remitido a la UIF los siguientes reportes:

A. REPORTE DE OPERACIONES INDIVIDUALES DE \$10,000 EN EFECTIVO (DIARIO)

En este reporte se consideran todas las transacciones de depósitos y retiros de forma individual, que suman una cantidad igual o mayor a \$10,000 en efectivo, en todos los productos que ofrece Acoinci de R.L. En el proceso realizado en este año se logró reportar a 2 asociados que cumplieron el umbral indicado anteriormente, según el detalle siguiente:

DIARIO - EFECTIVO		TIPO DE MOVIMIENTO	
MES		INGRESO	Total general
Agosto	\$	35,000.00	\$ 35,000.00
Octubre	\$	60,000.00	\$ 60,000.00
Total general	\$	95,000.00	\$ 95,000.00



B. REPORTE DE OPERACIONES INDIVIDUALES DE \$25,000 EN OTROS MEDIOS (DIARIO)

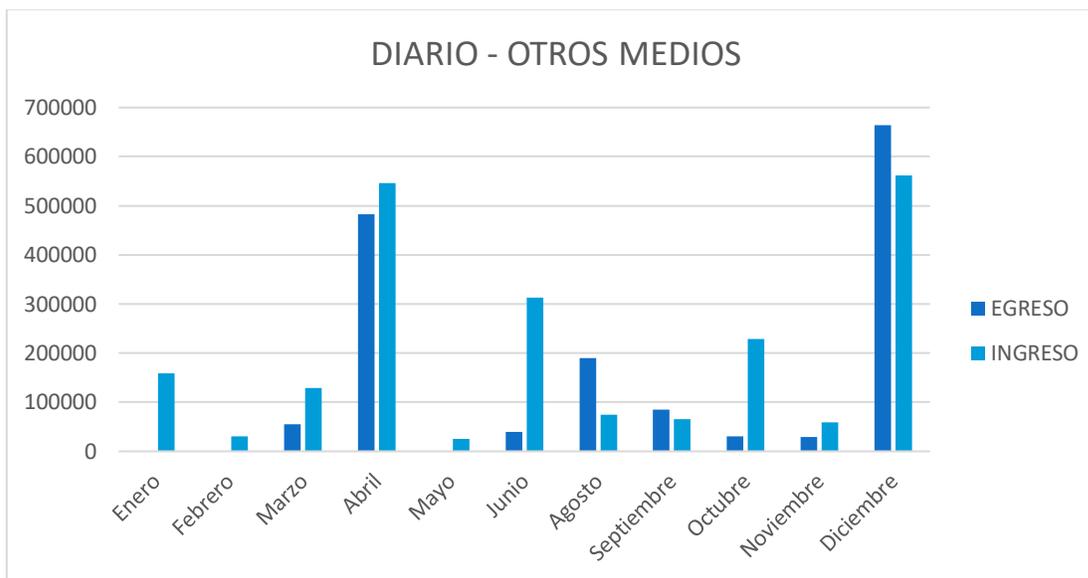
En este reporte se consideran todas las transacciones de depósitos y retiros de forma individual, que suman una cantidad igual o mayor a \$10,000 en efectivo, en todos los productos que ofrece Acoinci de R.L. En el proceso realizado en este año se logró reportar a 27 asociados que cumplieron el umbral indicado anteriormente, según el detalle siguiente:

OTROS MEDIOS DIARIO		TIPO DE MOVIMIENTO		Total general
MES	EGRESO	INGRESO		
Enero		\$ 158,524.40	\$ 158,524.40	
Febrero		\$ 30,000.00	\$ 30,000.00	
Marzo	\$ 55,000.00	\$ 128,506.05	\$ 183,506.05	
Abril	\$ 482,000.00	\$ 545,721.30	\$ 1027,721.30	
Mayo		\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	
Junio	\$ 40,000.00	\$ 312,660.06	\$ 352,660.06	
Agosto	\$ 190,063.29	\$ 75,000.00	\$ 265,063.29	

MEMORIA DE LABORES 2022



Septiembre	\$ 85,000.00	\$ 65,000.00	\$ 150,000.00
Octubre	\$ 30,000.00	\$ 229,000.00	\$ 259,000.00
Noviembre	\$ 29,000.00	\$ 59,000.00	\$ 88,000.00
Diciembre	\$ 664,472.02	\$ 561,279.79	\$ 1225,751.81
Total general	\$ 1575,535.31	\$ 2189,691.60	\$ 3765,226.91



C. REPORTE DE OPERACIONES ACUMULADAS DE \$10,000 EN EFECTIVO (MENSUAL)

En este reporte se consideran todas las transacciones de depósitos y retiros de forma acumulada que en el mes suman una cantidad igual o mayor a \$10,000 en efectivo, pero individualmente los montos son menores a \$10,000 tomando en consideración todos los productos que ofrece Acoinci de R.L. En el proceso realizado en este año no se registró ninguna operación que cumpliera dicho parámetro.

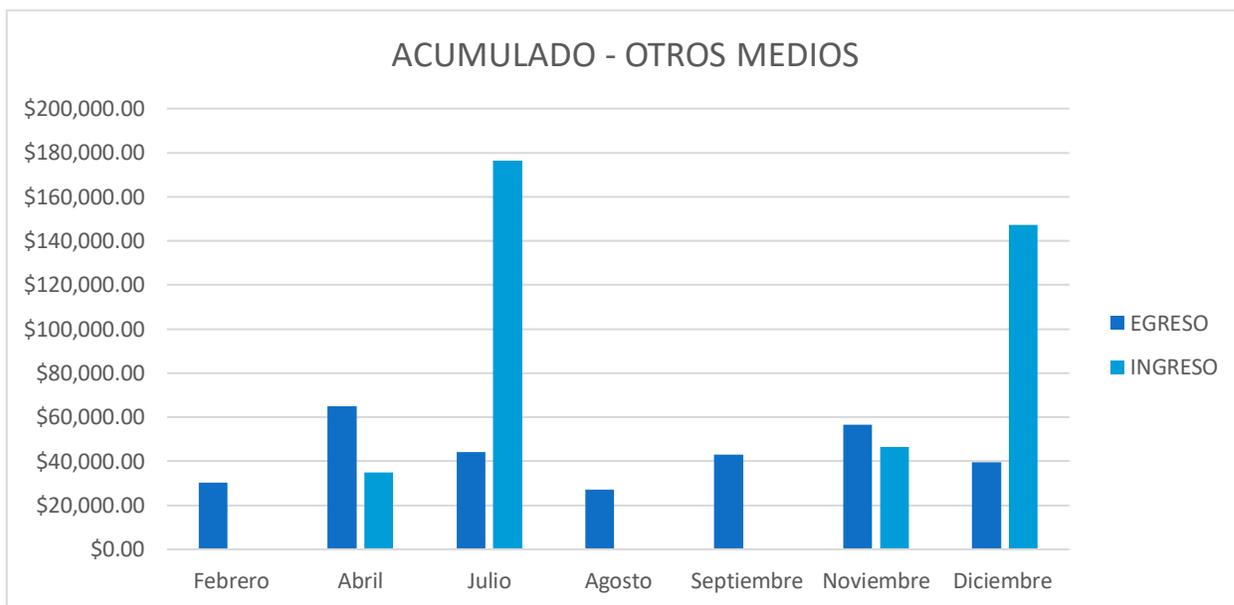
D. REPORTE DE OPERACIONES MENSUAL DE \$25,000 EN OTROS MEDIOS (MENSUAL)

En este reporte se consideran todas las transacciones de depósitos y retiros de forma acumulada que en el mes suman una cantidad igual o mayor a \$25,000 en otros medios, pero individualmente los montos son menores a \$25,000 tomando en consideración todos los productos que ofrece Acoinci de R.L. En el proceso realizado en este año se logró reportar a 11 asociados que cumplieron el umbral indicado anteriormente, según el detalle siguiente:

MEMORIA DE LABORES 2022



MES	TIPO DE MOVIMIENTO		
	EGRESO	INGRESO	Total general
Febrero	\$30,162.00		\$30,162.00
Abril	\$65,000.00	\$35,000.00	\$100,000.00
Julio	\$44,000.00	\$176,328.23	\$220,328.23
Agosto	\$27,000.00		\$27,000.00
Septiembre	\$43,000.00		\$43,000.00
Noviembre	\$56,600.00	\$46,431.00	\$103,031.00
Diciembre	\$39,498.14	\$147,296.94	\$186,795.08
Total general	\$305,260.14	\$405,056.17	\$710,316.31



IV. REPORTE DE OPERACIONES SOSPECHOSAS (ROS) Y REPORTE TENTADO

Durante el año 2022 se remitieron Reportes de Operación Sospechosa y en grado de Tentativa, en cumplimiento con el artículo 9-A de la Ley Contra el Lavado de Dinero y de Activos y el artículo 12 del Reglamento de la Ley CLDA. De acuerdo con los análisis realizados, existen suficientes elementos de juicio para considerarse operaciones irregulares o sospechosas, a continuación el detalle:

# DE REPORTES	TIPO DE REPORTE		
	MES	ROS	TENTADO
Marzo	1		
Abril			1
Total general	1		1

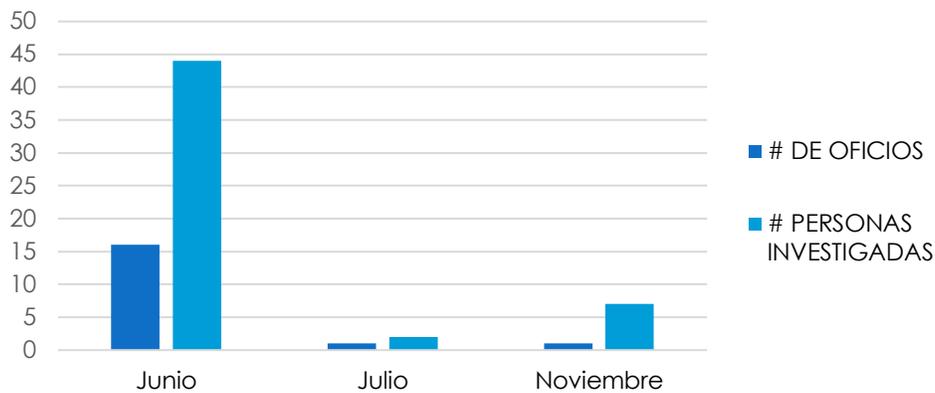
V. ATENCION A OFICIOS FISCALES

En cumplimiento al artículo 17 y 26-A de la Ley Contra el Lavado de Dinero y de Activos; artículo 4 literal j y artículo 10 del Reglamento de la Ley CLDA, establece que las instituciones están obligadas a proporcionar información solicitada por la Fiscalía General de la Republica, relacionada con la investigación de delitos, Unidad de Investigación Financiera, Ministerio de Hacienda y Juzgados. De los cuales, en el año 2022, se han recibido diferentes instrucciones a brindar información sobre personas investigadas que incluyen naturales y jurídicas; de los cuales fueron notificadas a través del correo electrónico privado de la UIF (CEP), según el siguiente detalle:

MES	# DE OFICIOS	# PERSONAS INVESTIGADAS
Junio	16	44
Julio	1	2
Noviembre	1	7
Total general	18	53

De forma gráfica se compara el número de oficios recibidos contra el número de personas investigadas que contienen los oficios fiscales:

DE OFICIOS VRS # PERSONAS INVESTIGADAS



PERSONAL ADMINISTRATIVO



De Pie de izquierda a derecha: Licda. **Yesenia López** Coordinadora de Jurídico, Sr. **José Roberto Hernández** mensajero, Licda. **Francela de la Cruz** Asistente jurídico, Ing. **René Castro** Coordinador de Informática, Licda. **Xiomara Blanco**, Asistente Administrativa Sr. **Ángel Daniel Quintanilla** Auxiliar Contable, Licda. **Andrea Salas**, Coordinadora de Promoción y Mercadeo. **Sentados de izquierda a derecha:** Ing. **Merisi Milady Torres** Oficial de Cumplimiento Sra. **Carmen de Granados**, pagos, Arq. **Edgardo Merino**, Gerente, Sra. **Leslie Jacqueline Zavala**, Cajera, Srita. **Haydee Zura** Oficios Varios, Srita. **Patricia López**, secretaria, (ausente)

Misión

Ser una asociación cooperativa que brinde servicios financieros eficientes, con prontitud, equidad, honradez y transparencia, a través de la atención ofrecida por un recurso humano capacitado y comprometido con una cultura de excelencia en el servicio que fortalezca e impulse el desarrollo socioeconómico de nuestros asociados.

Visión

Ser la Cooperativa líder de mayor posición y cobertura en el sector de la ingeniería y la arquitectura, brindando servicios financieros de manera ágil y oportuna, que inspire confianza y contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y al desarrollo integral de la sociedad.

Nuestros valores

Ayuda mutua.

Necesidad de poder relacionarse, compartir, buscar ayuda con otras personas más o menos afines a nosotros a las que podemos hacer partícipes de todos los resultados que obtengamos; ya sean tristes o alegres.

Democracia.

Es el respeto a las normas para el constante mejoramiento económico, social y cultural de un pueblo.

Responsabilidad.

Valor que permite reflexionar, administrar, orientar y valorar las consecuencias de nuestros actos; siempre buscando el bien, en el plano moral.

Equidad.

Distribución justa de riqueza entre los miembros de una sociedad.

Solidaridad.

Cuando dos o más personas se unen y colaboran mutuamente para conseguir un fin en común, tal como ayudarse en dificultades económicas de riesgos y de salud.

Transparencia. Es la manifestación de la honestidad. La transparencia es una virtud que llena de armonía la personalidad.